

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

エンパワーク合同会社
計画シャーウッド

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和6年9月1日～令和7年8月31日までの1年間

2. 内容

目標：フレックスタイム制度を導入し、柔軟な働き方の出来る労働時間制度を取り 入れる
--

<対策>

- 令和6年9月～ 制度の内容について検討する
- 令和6年10月～ 就業規則の改定・労使協定の締結・従業員への周知
- 令和6年11月～ 制度の実施